

ワコール流通株式会社 行動計画

従業員の子育ての両立を支援することを通じて、従業員の持つ能力を最大限に発揮できるよう雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年(2022年)12月1日から令和6年(2024年)11月30日までの
2年間

2. 内 容

「1」雇用環境の整備に関する事項

目標1 介護休業や、育児休業、看護休暇等の諸制度の周知を図り、休業等がより取りやすくなる環境を整備する。

<対策>

- パンフレット等の作成により、妊娠中、また産前休暇から育児休業復帰までの期間の情報提供を行うと同時に、男性への育児休業取得に関する情報提供を行う。
- 介護休業、看護休暇関連規程の周知と休業期間中の情報提供を継続して行うことで、職場復帰しやすい環境づくりを行う。

目標2 業務改善により生産性を向上し、総労働時間短縮に取り組む。

<対策>

- 業務改善を通じて生産を向上させ、総労働時間を短縮し、両立しやすい環境を整備する。
- 標準作業手順を策定、動画マニュアルの作成、多能工化の推進、部門間応援の活発化機器導入等により、生産性を向上する。
- 生産性の向上に併せ、一斉休日数の増加、有給休暇の取得促進、残業時間の削減に取り組む、総労働時間を削減する。

「2」1以外の次世代育成支援対策に関する事項

目標3 インターンシップの就業体験機会や企業見学を受け入れる。

<対策>

- 高等学校からの依頼に基づき、就業体験や企業見学を積極的に受け入れる。